

28

Муниципальное бюджетное учреждение образования
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан

П Р И К А З

г.Бугульма

от 14.09 2020 г.

№ 211-д/г

Об организации работы методических
и профессиональных объединений работников
образования

В целях организации системы профессионального развития работников образования, роста компетентности педагогов и реализации их инновационно-творческих инициатив для повышения качества образования

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о муниципальном методическом объединении педагогических работников образовательных учреждений (Приложение №1).
2. Утвердить перечень Муниципальных методических объединений педагогических работников на 2020/2021 учебный год (Приложение №2).
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Михайлову Т.Ю.

Начальник
учреждения

исп. Михайлова Т.Ю.



В.В.Кульбеда



ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Муниципальное методическое объединение (далее - ММО) педагогических работников образовательных учреждений является профессиональным объединением педагогов. ММО организуется при наличии не менее 20 педагогических работников по учебному предмету (циклу предметов), социально-педагогической и/или методической проблеме, образовательным программам и проектам. ММО объединяет педагогов для организации единого образовательного пространства инновационной деятельности.

ММО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребёнка, законами Российской Федерации и Республики Татарстан в сфере образования, локальными актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан, рекомендациями управления образованием и настоящим Положением.

ММО создаётся и ликвидируется на основании приказа муниципального бюджетного учреждения образованием.

II. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ММО

Целью деятельности ММО является осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на совершенствование муниципальной системы профессионального развития работников образования на основе сетевого взаимодействия, поддержку молодых и начинающих педагогов, повышение уровня предметных, методических и психолого-педагогических компетенций педагогов, выявление и реализацию их инновационно-творческих инициатив для повышения качества общего и дополнительного образования.

III. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- совершенствовать муниципальную систему профессионального развития работников образования на основе сетевого взаимодействия;
- обеспечить поддержку молодых и начинающих педагогов на основе индивидуального, группового и других современных форм наставничества;
- повысить уровень предметных, методических и психолого-педагогических компетенций педагогов на основе наблюдения профессиональной деятельности, диагностики компетенций, включения в проектную и исследовательскую деятельность;
- способствовать внедрению эффективных технологий в систему общего образования и дополнительного образования детей;

- выявлять наиболее актуальные проблемы профессионального развития у педагогических работников для дальнейшей их проработки;
- формировать современный имидж педагогического работника через профессиональное конкурсное движение и проектную деятельность;
- активизировать познавательную, проектную, исследовательскую деятельность обучающихся и воспитанников.

IV. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- изучение нормативной и методической документации в сфере образования;
- пропаганда современных достижений науки и эффективного педагогического опыта;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по повышению качества образования;
- консультирование и оказание необходимой методической помощи педагогическим работникам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;
- организация открытых уроков, занятий, мастер-классов, других методических мероприятий по актуальным проблемам образования;
- создание условий для доступа педагогического работника к различным ресурсам предметного, психолого-педагогического, методического и научного обеспечения;
- участие в педагогической аттестации, изучении, обобщении и распространении опыта эффективной деятельности в муниципальной системе образования;
- участие в проведении смотров предметных кабинетов, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций;
- участие в организации и проведении предметных олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов обучающихся, организация внеурочной деятельности с обучающимися и их дополнительного образования.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Для организации работы ММО приказом руководителя органа управления образованием назначается руководитель из числа авторитетных педагогических работников, имеющих, высшую или первую квалификационные категории.

ММО планирует свою работу на учебный год. План работы согласуется со специалистами и методистами управления образованием. В течение учебного года проводится не менее четырёх тематических заседаний, а также не менее четырех муниципальных мероприятий. Заседания ММО педагогических работников оформляются в виде протоколов. В конце учебного года руководитель анализирует работу ММО и представляет анализ в управление образованием.

VI. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

1. Коллективные: форум, конференция, методический семинар, методическая неделя, научно-практическая конференция, педагогические чтения, методическая выставка, панорама педагогических идей, мозговой штурм, эстафета педагогического мастерства и другое.

2. Групповые: круглый стол, взаимопосещение уроков, мастер-класс, открытый урок, методический диалог, методический ринг и другое.

3. Индивидуальные: собеседование, самоанализ, консультация, самообразование, курсовая подготовка, презентация авторской технологии, наставничество, экспертная деятельность и другое.

VII. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- эффективная поддержка молодых и начинающих педагогов;
- эффективная поддержка педагогов, испытывающих профессиональные затруднения;
- активное освоение современных эффективных методов обучения и воспитания в условиях сетевого взаимодействия;
- положительная динамика качества образования или его стабильно высокое качество;
- обобщение и распространение эффективного педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях и выше.

VIII. ПРАВА ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- вносить предложения по организации методической работы, по изучению, обобщению и распространению эффективного педагогического опыта;
- быть отмеченным в качестве поощрения за инновационную, творческую и результативную работу;
- быть рекомендованным для участия в образовательных проектах российского, республиканского и муниципального уровней.

IX. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- знать нормативные документы, приоритетные направления в образовании, тенденции развития методики преподавания предмета (цикла предметов), программного обеспечения;
- участвовать в заседаниях ММО и в работе между заседаниями;
- участвовать в организации и проведении мероприятий по своему направлению на республиканском, муниципальном уровнях в соответствии с планами МОиН РТ и управления образованием.

X. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ММО должно иметь следующие документы:

- положение о ММО;

- анализ работы ММО за прошедший учебный год;
- план работы ММО на текущий учебный год;
- протоколы заседаний ММО;
- сведения по кадрам;
- сведения по реализуемым УМК.

XI. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Срок действия данного положения не ограничен.

**Перечень Муниципальных методических объединений
педагогических работников на 2020/2021 учебный год**

№	Наименование ММО	Руководитель	ООУ
1.	ММО учителей начальных классов	Дубровина Е.В.	лицей № 2
2.	ММО учителей русского языка и литературы, родного языка (русского) и родной литературы (русской)	Кадышева М.И.	лицей № 2
3.	ММО учителей родных языков (нерусских) и литературы на родных языках (нерусских)	Хафизова Р.А.	СОШ № 6
4.	ММО учителей математики	Ерзина А.И.	СОШ № 6
5.	ММО учителей физики	Юсупова Н.Ю.	СОШ № 5
6.	ММО учителей информатики	Фархутдинова Р.З.	СОШ № 6
7.	ММО учителей химии	Колесникова Т.В.	СОШ № 6
8.	ММО учителей биологии	Иванникова О.В.	лицей № 2
9.	ММО учителей географии	Корнеева О.А.	СОШ № 16
10.	ММО учителей обществоведческого цикла	Тарасова Е.А.	СОШ № 6
11.	ММО учителей иностранных языков	Валирахманова Л.А.	СОШ № 3
12.	ММО учителей физической культуры	Иванников И.А.	лицей № 2
13.	ММО преподавателей основ безопасности жизнедеятельности	Гайнуллин Ф.К.	Татарская гимназия №14
14.	ММО учителей технологии	Гафурова Л.Л.	Гимназия №7
15.	ММО учителей музыки	Киселева С.В.	СОШ № 1
16.	ММО учителей изобразительного искусства	Пешкова М.А.	лицей № 2
17.	ММО педагогов-библиотекарей	Абдуллина Г.Х.	СОШ № 3
18.	ММО педагогов-психологов	Хисаметдинова Т.А.	Гимназия №7
19.	ММО педагогов УДО	Левашкина Е.Н.	Дворец школьников
20.	ММО учителей-логопедов	Абрамова Н.П.	ДОУ № 36
21.	ММО руководителей ДОО	Синягаева В.И.	ДОУ № 38
22.	ММО старших воспитателей ДОУ	Каримова Т.Р.	ДОУ № 38
23.	ММО воспитателей МКДС	Савленкова Г.А.	ДОУ № 35
24.	ММО воспитателей татарского языка ДОУ	Инсапова Р.Р.	ДОУ № 28
25.	ММО музыкальных руководителей ДОУ	Еграшкина Л.В.	ДОУ № 28
26.	Ассоциация молодых педагогов	Щепеткова Е.В.	СОШ № 9